

Gender Equality Plan (GEP) | Gleichstellungsplan

Aktualisierte Fassung basierend auf dem Gleichstellungsplan vom 23.12.2021

Präambel

Die DECHEMA Gesellschaft für Chemische Technik und Biotechnologie e.V. (folgend DECHEMA genannt) fördert die Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion aller Beschäftigten. Der Schwerpunkt des Plans liegt auf der Förderung der Gleichstellung.

Personelle Entscheidungen erfolgen ausschließlich auf Grundlage von Leistung, Potenzial und Eignung.

Die DECHEMA verpflichtet sich, Diskriminierung in jeder Form aktiv entgegenzuwirken und eine offene Organisationskultur zu fördern.

Die Gleichstellungsdaten werden alle regelmäßig erhoben, analysiert und veröffentlicht, um Fortschritte transparent nachvollziehbar zu machen.

Der Gender Equality Plan (GEP) / Gleichstellungsplan ist bis zum 31.12.2030 gültig und im Intranet des DECHEMA veröffentlicht.

Frankfurt am Main, den 01.01.2026

DECHEMA e.V.



Dr. Andreas Förster
Geschäftsführer